



# 澄水报

主办：江苏江南水务股份有限公司

苏澄新准字021号

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善



## 党委中心组召开专题学习会 学习贯彻中央精神 谋划布局明年工作

本报讯 11月5日，公司党委中心组召开专题学习会，学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《干部教育培训工作条例》和党的十八届五中全会精神，公司党委委员、各支部书记、公司领导班子成员全体成员参加学习。

与会人员通过研读原文、对比解读等方式，深入学习交流了文件精神，并畅谈了下阶段工作设想。

公司党委委员、总经理沙建新指出，明年要继续完善供水主业，做优品牌，提升增值服务；拓展排水养护市场，延伸环境产业；提升工程建设竞争力，抢占市场份额；创新机制，积极向外拓展，瞄准国内行业标杆，真抓实干，推动公司转型发展，实现量质提升。

公司党委书记、董事长龚国贤要求，通过学习《廉政准则》和三个《条例》，全体党员干部都要牢固树立党章党规党纪意识，使廉洁自律规范内化于心、



外化于行；把学习贯彻五中全会精神同推动当前工作紧密结合起来，确保完成年度各项目标任务。

对下阶段和明年工作思路，龚国贤强调，一要立足供水主业，确保安全优质供水，推进农村户表改造，在优质服务上下功夫、在供水增值服务上动脑筋；二要在环境产业拓展上迈步子，创新投融资模式与激励模式，拓

展项目空间、增强产业内涵、推动项目落地；三要进一步提升市政工程市场竞争力，拓展业务范围，提增效益；四要在内部管理上下力气，强化干部员工的教育提升、强化执行力建设，党员干部要率先示范，引领全体员工发挥主观能动性，凝心聚力，推动企业转型发展、创新发展。

(言午)

## 我市举行居民用水价格听证会 将推阶梯水价

本报讯 11月13日下午，市物价局召开江阴市民用自来水阶梯价格改革听证会，就居民生活用水价格实施阶梯价格制度的必要性和可行性进行了公开听证。市人大、市政协、市政府有关部门人员，消费者和经营者代表共24人参加了听证会。

听证会上，市物价局相关负责人宣读了听证方案，并由诚信会计师事务所向听证会参加人报告了定价成本监审情况。

听证方案提出：对居民生活用水实施阶梯水价可以更好地发挥价格杠杆作用，增强居民节约用水意识，有效保护水资源。本次阶梯水价的基本原则是保障基本需求、抑制超量消费、遏制奢侈浪费、促进可持续发展。

在阶梯水量的设置上，按照国家发改委、住建部和省物价局的要求，明确规定“第一、二阶梯水量按覆盖85%、95%居民家庭用户的月均用水量确定，阶梯水价

以基本水价为计算基数，以不低于1:1.5:3比例安排。”

根据本次听证方案的测算，第一阶梯约85%的居民家庭（年用水量在180吨以内），户均年增支出为零；第二阶梯约10%的居民家庭（年用水量在180—300吨之间），每多用1吨水，将增加支出0.53元；第三阶梯约5%用水最多的居民家庭（年用水量在300吨以上），每多用1吨水，将增加支出2.12元。

参会代表围绕市物价局提出的阶梯水价方案，纷纷建言献策，畅所欲言，就大家关心的问题提出建设性意见。大部分人表示同意合理实行阶梯式水价。

听证会结束后，市物价局将在听证笔录的基础上，按照国家发改委、住建部和省物价局的要求，进一步明确听证报告，并进一步优化价格改革方案，提交市政府研究决策。

(水轩)



## 学习“最美青工” 争当企业“排头兵”

本报讯 弘扬青春正能量，爱岗敬业作奉献。11月5日，公司团委在澄西水厂组织召开“最美青工”学习分享会，特邀3位江阴市首届“最美青工”先锋代表，与澄水青年员工交流工作中的所思、所为、所成，畅谈

成长体会。会上，围绕“爱岗敬业”主题，3位“最美青工”与大家分享了许多感人的故事：来自市供电公司的配电运检员沈剑洲，大胆改革创新，潜心钻研电力科技，全省率先解决箱变、配电所低压线路国网GIS线路无法沿布的难题。浦发银

行的综合服务柜员钱堃，8年柜面服务零投诉零差错，至今都没有完整地度过一个长假。祝塘水利农机站的姜炎，踏踏实实研习新型农机技术，兢兢业业做好农机推广服务工作，成为600多台农机安全运转的“守护神”，连续两年荣获“无锡市五一劳动奖章”。

“最美青工”的故事深深触动了在座的澄水青年员工，大家纷纷畅言感悟：“新员工要善于沉淀自己，耐住寂寞，守住初心，在最平凡的岗位上潜心磨练，才能走出不平凡的道路。”“作为青年一代，要善于发挥自身优势，利用多种渠道获取知识，通过技术攻坚、管理创优来提升企业价值。”“态度决定一切，青年员工首先要展现的风貌就是踏实、勤奋、负责……”

最后，公司团委号召大家以榜样为标杆，发扬“最美精神”，争当企业技能先锋、行业创新典范，为做大做强水务事业贡献智慧、奉献青春。

(澄水)



本报讯 11月11日至20日，公司利用电子屏、网站等多种平台，开展资本市场诚信建设集中宣传活动，同时组织公司董监高等管理人员学习法律法规，开展知识问答、案例讨论座谈会等，进一步强化了资本市场发展的诚信理念。

(朱孟琳)

本报讯 市政工程公司电气工程部严把工序进度与质量，严格依据工程规范及验收标准组织施工，顺利完成小湾水厂35kV变电所增容工程电气设备安装。

(陈军)

# 主动作为 开拓雨污水管网“统建”新局面

本报讯 11月上旬，江阴外滩鑫钻项目雨水管网工程进场施工，标志着公司在雨污水管网统筹建设道路上迈出了坚实的一步。

外滩鑫钻项目位于春申路南、鲟鱼港路西侧，规划建筑面积约为36360平方米。公司承揽了污水管网建设工程并以热忱、高效的服务给开发商留下了深刻印象。在持续的项目跟踪服务

中，公司获悉对方有意将雨水管网项目外包施工后，积极对接，主动调研、编制雨水工程预算书及详尽的施工组织方案供对方参考。凭借主动的服务、积极的作为、科学的施工方案、合理共赢的报价，最终达成了雨水管网施工协议。目前，澄星广场、恒大御景等项目雨水管网施工合同也在积极洽谈中。

今年，随着管网建设市场环境

的变化，公司以创新的思维大胆提出走雨污水管网“统建”道路的新思路。凭借多年来在污水管网建设领域积累的成功经验和良好口碑，发挥平台作用，围绕“供排水联动、雨污水统建”的目标，积极开拓雨水管网建设市场，力求以精细化管理降低用户成本，以优质化施工打造品牌工程，助力公司在市政基础产业领域多元化发展。 (夏心华)

# 强化应急演练 提升实战能力

本报讯 11月11日，恒通公司南闸污水厂与南闸街道联合开展突发事件应急演练，检验应急预案的有效性，完善突发事件处置机制。市安监局、消防中队、环保局澄江分局等单位负责人现场观摩了本次演练。

本次演练分别模拟了办公室火灾、密闭空间气体中毒和外围管网污染的场景。接到报警后，预案立即启动，抢险队伍第一时间出发，按照预案流程和技术要求实施应急抢

险。相关岗位人员各司其职，有序、有效、快速地处置，展现了过硬的应急抢险能力和综合素质。

市安监局副局长唐建荣对演练活动给予了充分的肯定：演练安排周密，工作人员责任清晰、配合密切，应急流程符合规范，活动达到了预期效果。他建议，今后要定期进行各种类型的实战活动，保持队伍战斗力，确保突发情况下能够“拉得出、用得上、打得赢”，有力保障城市安全。 (高建军)



# 普惠苑小区给水管改造顺利完成

提标准 优管网 惠民生

本报讯 11月11日，夏港普惠苑小区给水管改造工程施工顺利竣工通水。该工程历时2个月，受益用户达740户，解决了困扰用户多年的漏水、水压不足等老大难问题，大幅改善了小区供水环境。

普惠苑小区原供水管道为DN150水泥管及DN75镀锌钢管，使用期限较长，存在材质老化、阀门缺失、漏损严重、爆管风险较大等供水问题。2015年该小区列入政府老旧小区污水改造项目，公司决定同步实施给水管改造。在与街道、社区进行多轮协调、现场勘查后，选派精干施工人员，调配设备资源，合理确定球墨总管、单元支管的施工范围、期限、顺序等施工方案。成功通水后，迅速组织人员砌筑阀井、恢复路面整洁，不留任何施工安全隐患，保障小区用户出入顺畅，受到了用户的一致赞誉。 (庄彤华)

(庄彤华)

# 江南水务开展“江南梦·水务情 2015 供水服务走进乡镇”活动

本报讯 11月4日，“江南梦·水务情 2015 供水服务走进乡镇”活动来到临港街道西石桥社区，与用户面对面交流，宣传用水常识，提供用水服务。

活动现场，用户最关心的莫过于阶梯水价的影响。“阶梯水价后是不是要多交水费啊？”“现在我每个月的用水量够用用啊？”……针对种种疑虑，工作人员一边引导大家阅读宣传手册，一边详细讲解实行阶梯水价的目的及政策。“第一阶梯水量基本覆盖全市不低于85%的家庭，大部分家庭并不会因此增加水费负担。国家实施阶梯水价的目的是为了提高居民节约意识，引导合理用水，更好地保护水资源。”现场的黄大爷说：“听了介绍，我对阶梯水价也清楚了，现在很多人用起水来大手大脚的，确



不注意节约，是应该上上紧箍咒了！” 活动当天，现场共发放

宣传手册500多份，得到了用户的积极响应和热情欢迎。 (王虹)



11月20日，无锡市总工会副主席王觉民一行到公司爱心母婴休息室指导工作，并与公司董事长龚国贤一起为爱心母婴休息室揭牌。爱心母婴休息室硬件设施齐全、管理规范，为孕期和哺乳期的女职工提供了温馨舒适的贴心服务。(刘敏)



11月6日，2015年“镇扬澄”金秋笔会在镇江举行，公司工会主席周益献率队参会。自2001年起，江阴、镇江、扬州三地水司联合办金秋笔会。15年坚持不懈，15载春华秋实，不仅为文学爱好者提供了挥洒才情、施展才华的舞台，还增进了三地水务人的友情，合力丰富了企业文化。本次笔会，我公司刘敏的《不做梦的女人》获一等奖；蒋含萍的《人生》获二等奖；陶巧英的《梦想大妈》、顾敏的《最得意的一张照片》、楚笑丽的《吴爷爷的藤椅》获优秀奖。 (水轩)



发挥青年先锋作用，助力文明城市创建。11月6日至25日，公司团委组织青年员工开展文明劝导活动。在市长江路黄山路路口，青年员工引导非机动车、行人各行其道，对闯红灯、乱穿马路、随意翻越栏杆等不文明行为进行劝阻，展现了澄水青年的文明风貌。 (善水)



公司在肖山水厂开展液氯泄漏应急演练，检验应急预案可靠性，提高应急队伍面对突发事件的应急处置能力。 (澄水)

编者按：

企业管理层是一个企业的核心力量，管理层的决策决定着企业发展的方向，甚至掌握着企业的命脉。为增强中高层管理人员的领导力、执行力，促进部门之间协同合作，11月13日、14日，公司于江阴市委党校、黄山湖公园组织中高层人员开展主题拓展训练。紧张有趣的的游戏及沙盘课程，让大家学会用积极心态来应对变革，以开拓性的思维去创新，同时在拓展活动中也更好地去感悟生活，感悟工作。

# 中高层主题拓展训练感悟



## “长江一号”——乘风破浪，势不可挡

◎ 刘敏

“长江一号，出发”，队名响亮，队歌煽情、队员投入。很快，大家群情激昂，个个跃跃欲试。

第一环节，1—30的数字排序游戏，各种图案的卡片隐含着种种寓意，需要充分发挥想像力才能成功，每组有三次机会，每次计时60秒。团队很快形成共识，迅速拟定了闯关方案。

这时，我发现一个奇怪的现象，团队的核心力量在活动中自动形成。不得不承认，有时，沉默也是一种配合，只关注，不发声。因为个人能力的局限，首轮过后，我便退出了。有趣的是，我在外围及时发现了“间谍”，有效防止团队“机密”

泄露。幸运的是，到第三轮冲刺，我们试水成功，争取到有利的排序。在此基础上，大家分工协作，配合默契，一鼓作气向前冲，最后以36秒的成绩完美收官。

下午户外拓展，奉命完成一些任务，其中有与五个小朋友合影，找到十种花合影；在队员的脸上印口红……

阴天，风很大，公园里的人很少，到哪里去找小朋友？情急之下，我们见人就拉，“我们在搞活动，需要与您合影……”也许被热情所感染，拉了五个，无一个人拒绝，合影成功。

深秋，落叶铺地，这个季节哪里有十种花？男同胞真的很拼，四处扫描。很小

很小的花，摆萌自拍一张；路边的仿真花，插上树枝来一张；最后连红色的果子也不放过，权当是花吧。

印口红，这个任务更难，没有人身边带口红。初期的一筹莫展后，几个人直奔附近的售楼中心，逢人就问，有口红吗？没有。红色的水笔也行，没有。红色的印泥也行，有！好！直接抹上，那哪里是口红印啊，简直就是被猪啃了一口。

“长江一号”，虽是一个临时组建的团队，但我们所表现出的良好沟通，坦诚相见，竭尽全力，着实让人惊叹！我想，最后的结果已不再重要，团队带给我们的欢乐与美好，久久不会散去，我们会带着这份谦卑与勇气前行，乘风破浪，势不可挡。

“长江一号”——我们是最棒的团队。

## 新思维 新力量

◎ 马健峰

为期两天的拓展和沙盘体验式培训很快就结束了，其中的挑战和思想碰撞，让“团队精神”变得内容丰富、寓意深刻，让“员工激励”变得生动真实、有理有据，整个培训给我带来了心灵的冲击，更引发内心的思考。

拓展活动主要是培养团队精神。团队里虽有角色分工，但更要讲合作意识、服务精神，通过共同行动，增进了彼此的了解，这对今后工作中的沟通交流、相互支持都大有裨益。

数字排列游戏让我们体验了团队精神的重要性，游戏的决定因素并非个人能力，而是看有没有整体目标、合理的分工和统一的指挥。游戏过程中团队还会不断面临新的困难和挫折，要不断调整

队伍状态、分析原因，共同寻找行之有效的策略来解决问题。

这个游戏非常形象的反应了现实问题。一个部门、一个团队要对可能发生的问题有预见性，制定预案，明确目标，各成员间分工清晰并且执行到位，只有这样，团队才能实现“1+1>2”的成效。

沙盘体验式培训诠释了管理行为如何影响员工的动机和满意度以及如何避免由于管理失当而带来负面影响。生动的沙盘推演，让我们学会从多种角度思考、演绎问题，从而获得更大的收获。

课程模拟了常见的管理问题。我们通常的处理方式是如何拆解问题，把复杂问题变简单。培训师则给出了一些典型应对措施，比如设置绩效奖金、建立

帮扶制度、实施精神鼓励等。这里点明了系统思考、兼顾利弊的重要性，毕竟每一个措施都会对整个团队成员产生影响。

激励措施的选择，一方面要立足于员工的需求和动机。不同的员工有不同的需求，同一名员工在不同的成长阶段，其需求也会随之变化。另一方面，员工的动机也是多维度的。另一方面，激励要减少对经济工具的依赖。过分关注经济手段，忽视精神激励，往往会出现物质激励抵消精神激励的情况，有的员工甚至会出现工作积极性和主动性降低的情况。

激励的有效性在于奖惩措施的恰当性，如使之更符合人性、更符合员工深层的心理发展规律，才能实现提高工作积极性，提升工作业绩的最终目标。

此次主题拓展训练不仅仅是难忘的人生经历，更带给我一笔宝贵的精神财富，它将长久的伴我前行，随我成长。

## 齐心协力 共享成功

◎ 吴小军

抛弃城市的喧嚣、浮躁，公司开展以“员工激励与动机管理”为主题的中高层人员互动式拓展训练活动。通过活动的参与，不但提升了自我认知，更重要的是学会了如何在一个团队中准确给自己定位并最大限度发挥自身能力，体验了面对困难、挫折时不放弃、不妥协的精神。两天的活动，让我受益匪浅，藉此与大家共享：

一、团结就是力量。从分组设计队名、口号、队歌和队旗，到随后精彩的展示，整个过程都离不开集体的智慧与力量。导师说的好“没有完美的个人，只有完美的团体”。相互信任，就能激发每个成员的集体荣誉感，增强每个队员的自信心，才会使大家更加投入、更加团结。活动中，团队的每个人都担当了不同的

角色，有决策者，有参谋者，有执行者，每个角色都是团队不可或缺的一员，最终顺利完成每个任务。团结就是力量，谁叫我们就是“力量队”呢！

二、谋定而后动。凡事预则立，不预则废。任何事情都有一定的规律和解决方法，在没有周密思虑之前匆匆行事，结果往往会事倍功半。规划性、预见性能够帮助我们更快更好地确认方向，提高工作效率，提升任务成功率。

三、尊重、沟通、分享共赢。“你有一个想法，我有一个想法，两个人在一起交流，每个人都会有两个想法。”这样一个简单而经典的理念在“员工激励与动机管理”课程中得到生动地诠释。在一个个精彩的案例中，我们兴致高昂地模拟现实的角色去分析、揣摩、讨论，这些案例

都那么真实而切中要害，沙盘演练对今后的管理工作相当有益。一天的课程让我知晓，工作中不能被表面现象所困扰，有些其实是主观的臆想，需要耐心、研判、交流，找到事情的根本，才能最终妥善处理。在团队合作中，不能本位主义，以己度人，彼此的沟通与分享是达成目标一致的重要工具，对于团队建设非常重要。

两日难忘时光，经历了些许考验，部分实现了认识自我、挑战自我、超越自我的目标，在日后的工作中，我将以更加高昂的积极性和拼搏创新的动力，处理和协调好工作事务，争取有新的突破、新的成绩展现出来。

钻石很美，夺目璀璨。团队建设，需要寻找并把每人最好的一面排列组合，才能塑成传世珠宝。拓展训练只是一个开始，时间太短暂，但世界很大，我们还有很多的机会去体会、去发现，将来一定会找到自己最闪光的那面！



# 体味老时光

◎ 吴明燕

“春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪，若无闲事挂心头，便是人间好时节。”从前简单平凡的安逸生活，现在却因时代社会的裹挟，我们不得不得随之前行，想要心灵的安宁，变得不那么简单了。好容易等来了金秋佳节，便决定和家人去乌镇走一遭，期望可以在那里和久违的老时光来一次重逢，心情也可以略作放松。

驱车前往乌镇已是中秋假期，一路同往的游人很多，交通并不畅快，单趟的时间比平时长出不少，所以当我们到达目的地时，已经稍有疲惫了，但大家依旧游兴不减，迫不及待地购好门票，按照景点指示一一游玩。日照高头，人群熙攘，走过热闹喧嚷的酒吧，走过熙熙攘攘的集市，走过充满生活气息的客栈，走过带有历史封印的景点，感觉和乌镇渐渐熟悉起来，身不由己地融入了小镇的氛围里。早就听说乌镇已是被完全商业开发了，今日得见，

确实如此，只是良好的商业规划下那一份江浙小镇的温婉与干净依然可以感受，在距离稍远的巷陌间，隐藏着的寻常人家的烟火气依然有迹可循，老房子、青石板街、乌瓦白墙，全都透露着安稳适宜，这是岁月的沉积，一脚踏入，人就仿佛回到了老时光里。寻一老房子搬张椅子坐下，闭上眼睛，任阳光透过瓦砾斑斑驳驳洒在身上，静静的体验小镇悠游自在的过往，心向神往，流连忘返。

夜幕渐垂，不知什么时候，街边的房檐上亮起了一盏盏红灯笼，身处小街，游人如织，身边的灯影嬉笑显得欢乐特别。再次走进寂静的小巷，老房子已隐身在夜色中，远处随风轻摇的红灯笼散发出朦朦胧胧的光，一切开始变得不那么清晰，恍惚间好像是在梦里，又好像走进了小镇遥远的故事里，自己依稀也成了故事里的人。漫无目的，我们随着人流走上一座三

孔桥，中秋佳节，游人众多，原本就纤巧的桥面此时显得有些拥挤，一时，便有些后悔挤上桥来，遂要抽身离去。推推搡搡间不觉来至桥边，不经意低头望向水面，一轮饱满莹润的月霎地在水面吐露，印入眼帘，清晰明亮。从未和月如此亲近，好像是天空上那一轮腾地落入人间，看呆的我竟不知脚下究竟是地是天，这轮水中月摄住了我的魂魄，让我好半天也没回过神来，再抬头望天，也迟迟不能分清谁是真身了。

这别无一致的两轮明镜安安静静相依相守，周围嘈杂的人声也因这两轮月色而显出了凡尘浊世间独有的祥和温馨，心底唯有一片空灵宁静，祝愿这一刻的时光可否被凝住？不知何时，远处有烟火绽开，各色火花升腾旋转，皎皎月光映衬着这烟火的绚烂变幻，而乌镇也在这绚丽中绽放出新时代的光彩，展现与时俱进的新颜，

驻足观赏的游人随着烟火的升腾发出一阵阵由衷的赞叹。月色美丽，千百年未变，这样温柔的抚照人间也是岁岁年年，烟火绚烂，短暂又总是变迁，亘古的美丽与短暂的绚烂相遇，奇妙间生出许多不可言说的感慨，而乌镇就这样默默守着自己的过去，又不露声色的融入不可知的未来，那样的从容优雅，这又是怎样的一种奇妙。

人生在时空的长河中就好像烟火一样，短暂却还不及烟火的绚烂美丽。我们总是担心幸福不能长久，生活压力总会不期而至，期望家人儿女的安好，却也总是有不尽如人意的地方，希望工作顺利，却总有新的挑战需要面对，但转念一想，也正是这些交错错的烦恼和幸福间，我们享受体味了岁月的美好，留下了可以重温值得回味的时光，我们的温情才得以代代相传，如同千百年的月色，抚照了无数和这夜相同相似的幸福瞬间。（结算中心）

## 扶或不扶

◎ 王晓芳

这个话题在去年比较热，今年已经少了这方面的消息，但是我执意想写写我的心得体会，因为这确实是一个典型的道德准则的问题。

作为儒家的典型代表，孟子是这么回答的：“老吾老以及人之老。”而道家反驳：“全生避害，为我贵。”重视个人生命的保存，反对他人对自己的侵夺，也反对自己对他人的侵夺，不与物往以不染物性，无为以两不相累，两不相扰。佛家又说：“慈悲为怀。”法家则表示：“不别亲疏，不殊贵贱，一断于法。”换句话说，儒家、佛家倾向于扶，而道家、法家更有可能不扶。

在我看来这二者其实没有对错。去扶是基于道德，如果每个人都不去扶，那么整个社会就没有了人情味，而且设身处地想想万一跌倒在地的是自己的父母，我一定希望有人能够扶起他们；而不

扶则是为了保护自己，如果为了帮助别人反而赔上了自己，那岂不是得不偿失？本来扶起别人就不是出于义务，而是自己的意愿。这种非强制性的行动一旦得到恶意的反馈，基于人趋利避害的本能，大多数人会选择避开这种风险。假设现在轮到你选择是去扶还是走开，我相信事到临头很多人还是会走开。

两者都有道理，但是如果交由我选择，我或许会选择在有目击者，有摄像头的地方去扶，因为这时候我有保障来实施我的道德行为，但是如果在视线死角，我或许会选择打电话求助，但是不会轻易接触。

或许有人会觉得我冷漠，很多人在公众场合表示会去扶，给不扶的贴上“冷漠”、“坏人”的标签。但是这世界并不是非黑即白，还有很多灰色区域，而灰色区域往往最考验思想的精细性，通过将他人的观点极端化取消其意义，恰恰是公众讨论中的避重就轻。

说了这么多，其实我的道德准则很简单，在尽量保护自己的情况下，做对得起良心的事。希望我做的事不让我自己后悔。（质量管理部）



朱孟琳 / 摄



## 祝福十二月份生日的员工

- |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 马宁  | 刘彤  | 羊树青 | 杨建明 | 周红霞 | 封晓丽 | 徐建龙 | 黄建文 |
| 马建云 | 刘敏  | 许振刚 | 沈建东 | 周建芬 | 恽文贤 | 徐彬峰 | 傅心薇 |
| 马健峰 | 刘伊玲 | 郭昕越 | 肖峰  | 周益献 | 施展  | 秦安兴 | 惠国忠 |
| 仇静  | 刘依群 | 吴忠  | 苏敏红 | 孟珂玮 | 是春峰 | 袁国  | 葛立东 |
| 吴震竹 | 刘建兴 | 吴国年 | 邱宏斌 | 季磊  | 胡永加 | 袁效  | 蒋凌  |
| 毛志峰 | 刘家金 | 吴淑芳 | 陆莹燕 | 林亚兴 | 赵文锋 | 袁海英 | 蒋泽伟 |
| 王东  | 刘晓文 | 吴新建 | 陈娟  | 邰中国 | 赵玉华 | 陶颖兰 | 谢宇  |
| 王世娟 | 刘晓忠 | 张瑜  | 陈霞  | 金花芳 | 赵国文 | 高明  | 韩刚  |
| 王永良 | 孙丹丹 | 张燕  | 陈力全 | 金翠英 | 骆才良 | 曹文东 | 楚笑虎 |
| 王明明 | 朱长妹 | 张艺博 | 陈敏  | 俞晚峰 | 唐金良 | 曹平湖 | 缪军民 |
| 王祥艳 | 朱长根 | 张硕森 | 周勇  | 姚益  | 徐坚  | 黄正新 | 蒋文虎 |
| 王筱怡 | 朱亚琴 | 张超艺 | 周卢慧 | 姜小平 | 徐鹏  | 黄卉  | 潘川未 |
| 田洪  | 汤建斌 | 李光  | 周华军 | 姜洪涛 | 徐建凤 | 黄光燕 |     |